

云浮市云城区妇女联合会

中共云城区妇联党组 关于巡察整改进展情况的通报

发布日期：2026 年 4 月 22 日

根据区委巡察工作统一部署，2024 年 7 月 26 日至 11 月 8 日，区委第三巡察组对云城区妇女联合会党组开展了巡察。2025 年 1 月 6 日，区委巡察组向云城区妇联党组反馈巡察意见，精准指出了党组在管党治党等工作中存在的问题与不足。根据开展巡察工作的有关规定，现将巡察整改进展情况予以公布。

我会党组高度重视，制定《中共云城区妇联党组关于落实区委第三巡察组巡察反馈意见的整改方案》，严格对照整改任务清单，明确整改目标、细化整改措施、压实整改时限，扎实推进各项整改工作落地见效。经过六个月的集中攻坚，对照区委巡察组反馈的四大方面 16 个问题，研究提出整改措施 50 项，已完成 49 项，正在整改 1 项；已完成问题整改 15 个，正在整改 1 个，整

改率 93.75%；制定、完善各类制度 21 项，开展专项治理 49 次。

一、云城区妇女联合会党组履行巡察整改主体责任情况

2025 年 1 月 6 日，区委第三巡察组到区妇联党组召开巡察反馈会议后，区妇联党组书记潘春晓同志迅速扛起整改第一责任人职责，多次主持召开党组（扩大）会议，牵头专题研究巡察反馈意见，逐项梳理问题、细化整改措施、督促责任落实，并带头推进整改工作。针对整改不力的问题，坚决实行“回炉”补课，确保问题不松劲、整改到位，务求实效。下一步，区妇联党组将持续巩固深化巡察整改成果，切实把整改成效转化为推动妇联事业高质量发展的强大动力，为奋力谱写云城现代化建设新篇章贡献巾帼力量。

（一）强化理论武装。区妇联党组坚持把深化理论学习作为巡察整改的首要任务，党组成员聚焦整改内容带头深学细悟，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习领会习近平总书记关于妇女儿童和妇联工作的重要论述、关于巡视巡察工作的重要论述，认真研读区委第三巡察组反馈意见，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。通过系统学习进一步统一思想认识、把握整改标准要求，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示批示精神及巡察整改工作部署要求上来，为扎实推进整改工作筑牢坚实思想基础。

（二）强化组织领导。为扎实推进巡察整改工作落地见效，区妇联党组迅速成立落实区委第三巡察组巡察反馈问题整改工作领导小组，由党组书记担任组长，班子成员及各股室负责人分工协作，统筹负责整改工作的综合协调、推进落实与督促督办，构建起“一把手”负总责、班子成员分工负责、各股室具体落实的责任体系，确保整改措施、责任、落实“三到位”。同时，精心研究制定《中共云城区妇联党组关于落实区委第三巡察组巡察反馈意见的整改方案》，细化分解为四大类 50 项具体整改措施，同步建立问题、任务、责任“三张清单”，实行销号管理机制，做到问题底数清、任务分工明、责任落实实，推动整改工作有序开展。

（三）强化落实整改。始终坚持问题导向，严格对照巡察反馈意见，逐条逐项梳理核查，进一步完善问题、任务、责任清单，实行台账化管理、动态化销号。严格遵循“科学谋划、任务清晰、分工明确、责任压实、上下联动、合力攻坚”的原则，精准发力推进整改工作，对整改任务全程跟踪问效，确保问题都整改到位、措施都落到实处，切实提升巡察整改工作的实效与质量。

（四）抓实巡察专题民主生活会。2025 年 2 月，云城区妇联党组召开 2024 年度领导班子民主生活会暨区委巡察专题民主生活会，紧扣巡察反馈问题，全面部署整改措施，明确整改时限，推动整改任务落地。会上，党组班子成员秉持严肃认真的态度，

敢于揭短亮丑的勇气，深入开展批评与自我批评，既深刻剖析自身问题，也坦诚指出班子和同志存在的不足。此次民主生活会有效达到了统一思想、提升认识、增进团结、推动工作的预期目的，为扎实推进巡察整改凝聚了强大工作合力。

二、巡察整改任务落实情况

（一）关于推动整改工作的作风不够踏实，对巡察反映个别问题整改不到位问题的整改

1. 对“干事创业劲头有待加强”的整改。

整改情况：区妇联以巡察整改为抓手，进一步强化思想引领、激发内生动力、压实责任担当，深化调研实践，全面提升服务效能。**一是**赋能巾帼创业就业。扎实推进妇女创业小额担保贷款贴息项目，2025年成功争取省财政妇女创业专项贴息资金6万元，累计帮助9名创业妇女获得约100万元贷款，有效破解妇女创业资金瓶颈。该项目辐射带动100余名妇女就业增收，助力巾帼创业赋能提质、稳健发展。**二是**助力绿美云城建设。推动全区各级妇联组织开展“同植巾帼林 共建绿美云城”义务植树活动84场次，建成巾帼林15个、亲子林1个，累计义务植树4878株。深化“美丽庭院”创建，开展庭院绿化美化活动26场次，动员328人次参与，新增“美丽庭院”行政村1条、自然村2条、示范户833户，以巾帼力量扮靓乡村环境。**三是**筑牢婚姻家庭防线。2025年以来，

排查受理婚恋家庭纠纷 26 宗，化解率 100%；受理信访案件 62 单，处理率 100%，切实维护妇女儿童合法权益，营造和谐稳定的家庭与社会环境。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

2. 对“关于‘妇女之家’示范点建设方案缺失”的整改。

整改情况：针对巡察反馈问题，区妇联扎实推进“妇女之家”相关整改工作，推动服务提质增效，具体情况如下：严格遵照市妇联《关于配合开展 2024 年激活“家”力量 绽放“她”风采——广东省“妇女之家”功能提升项目系列活动的通知》《关于开展云浮市妇联 2025 年激活“家”力量 绽放“她”风采——广东省“妇女之家”功能提升项目系列活动的通知》要求，在市妇联指导下，精准填报《云浮市各县（市、区）基层“妇女之家”活动需求表》，逐次制定具体活动方案，统筹提供活动场地、基础设备设施，并扎实做好人员组织工作。活动结束后，及时向市妇联报送签到表、活动照片、活动信息、财务报销凭证等全套资料，确保工作闭环管理。截至目前，已顺利配合开展广东省“妇女之家”功能提升项目系列活动 18 场次，同步制定 18 份具体活动方案（由市妇联存档备查），涵盖“走进非遗南药耳环 DIY 活动”“我心中的美丽庭院”主题绘画活动、“美丽心情 舒适生活”插花造型培训、“巾帼志愿关爱行”走访慰问、“爱心妈妈

结对关爱留守儿童和困境儿童”“家庭教育主题实践观影《我，就是风》”“爱心妈妈护成长 传统文化共传承”亲子元宵花灯制作等丰富内容。通过系列举措，有效推动“妇女之家”从“有形覆盖”向“有效服务”转变，为妇女儿童事业高质量发展注入持续动力。

整改状态：已完成整改。并长期坚持。

（二）关于“未能紧紧围绕党和国家工作大局谋划和开展工作，贯彻落实党中央决策和上级部署力度不够”问题的整改。

1. 对“理论学习学深悟透仍有差距”的整改。

整改情况：针对学深悟透仍有差距问题，区妇联扎实推进整改落实，健全完善学习制度，切实提升学习实效：巡察整改以来，严格执行“第一议题”制度，常态化开展各类学习活动，即每月召开1次党组理论学习中心组学习会、至少召开1次支部会议和主题党日活动，每季度至少召开1次专题党课，定期召开党组会议。同时，对照巡察反馈意见及宣传部相关文件要求，聚焦妇女儿童领域重点问题，结合工作实际开展专题研讨，不断为全区妇女儿童事业发展凝聚思想共识与动力。制定《云城区妇联理论学习中心组2025年度学习计划》，严格落实“三会一课”制度，明确每月学习内容、时间及参会人员，确保学习有序推进。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

2. 对“宣传未能充分发挥引导全区妇女听党话、跟党走作用”的整改。

整改情况：区妇联创新宣传方式、拓宽覆盖范围，切实提升宣传引领实效：**一是**建强巾帼宣讲队伍，深化理论政策传播。截至目前，已组建巾帼宣讲团 11 个，吸纳妇联干部、巾帼志愿者等成员 231 名，累计开展宣讲活动 30 场次，服务妇女群众约 1800 人次。宣讲团成员巧用接地气的“地方话”，深入农村、社区、家庭，生动宣讲党的二十届三中全会精神、家庭家教家风故事及相关政策法规，引导广大妇女群众坚定不移听党话、跟党走。**二是**丰富宣传活动载体，拓宽宣传覆盖维度。累计开展群众性宣传教育活动 57 场次，覆盖群众 3200 余人次；强化宣传阵地建设，累计完成宣传报道 50 篇次，其中省级以上 2 篇次、市级 12 篇次、区级 18 篇次，本级公众号推送 28 篇次。借助“三八”国际妇女节契机，充分依托“云城发布”等平台，深度宣传 3 名优秀妇女代表先进事迹，深挖妇联工作宣传主题，全方位、多层次、多角度展现妇联工作新面貌，有效凝聚发展合力，为推动妇女儿童事业高质量发展营造良好氛围。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

3. 对“发挥巾帼力量助推乡村发展力度仍需加大”的整改。

整改情况：一是以活动为载体拓宽就业场景。发动基层妇女参与农村人居环境整治活动29场次，参与人数达348人；在全区8个镇（街道）开展8期“美丽庭院”接力晒活动，展示24户“美丽庭院”风采，同步深化“美丽庭院”建设，评选出示范户316户，以多元活动为妇女群体搭建实践平台。**二是**精准对接拓宽岗位供给。积极对接7家企业，挖掘提供“妈妈岗”职位212个，精准对接有就业需求的妇女群众100余人，帮助她们在实践中锤炼技能、积累经验、提升创业就业本领，着力营造生育友好型就业环境。**三是**强化赋能提升就业能力。同步开展就业培训及政策指导活动8场次，聚焦家政服务、电子商务、乡村振兴、数字技能等重点领域，新增自媒体技能、直播带货、手工文创等热门培训项目，成功举办臻月岛家政“妇女之家”插花造型培训班、技师学院巾帼聚力“百千万”妇女自媒体技能培训等赋能活动，为妇女群众搭建便捷就业渠道，持续优化生育友好的就业环境。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

4. 对“推进家庭家教家风建设不够到位”的整改。

整改情况：

（一）聚焦家庭教育提质，破解服务精准化不足问题

一是构建分层分类指导体系。针对不同家庭需求差异，联合区教育局升级家庭教育服务模式，开设“家教公益大讲

堂” 50 场次，覆盖亲子沟通、安全教育、隔代教育技巧、特殊儿童教养等多元主题；增设“特殊儿童家长赋能班”“家长学堂”“亲子学堂”等特色课程 16 场次，精准对接孤独症儿童家庭、隔代教养家庭、困难儿童及留守儿童等特殊群体需求，惠及家长超 2000 人次。**二是**强化阵地规范化建设。深化云城街金山社区、富宁社区及高峰街道围墩村 3 个家庭教育指导服务站点标准化建设，完善亲子活动区、家长学习区等功能布局，新增 430 课堂、家长互助交流等服务模块，打造“15 分钟家庭教育服务圈”，全年站点服务覆盖家庭 1200 余户。**三是**创新实践服务模式。8 月联合圆梦爱心协会在云浮市新业态党群服务中心开展“亲子互动，快乐成长”主题活动，通过才艺展示、趣味游戏、亲子阅读等互动环节，现场传授亲子沟通技巧，引导家长关注孩子情感需求，活动惠及新业态从业人员家庭及辖区儿童 50 余人次。

（二）深化家风培育创新，丰富文化浸润载体

一是打造廉洁家风建设品牌。8 月联合区纪委监委、区文明办等部门开展“非遗沁润 共筑廉政家庭”主题宣讲活动，邀请 70 余组党员干部家庭参与，通过案例宣讲、发出《树清廉家风 筑廉洁家庭》倡议、开展清廉主题烧箔画 DIY 等环节，将非遗文化与廉洁教育深度融合，以优良家风涵养清朗社风。**二是**传承中华传统美德。结合春节、端午、重阳等传统节日，

开展“情暖重阳”“粽香传文明”等家庭主题活动 12 场次，倡导孝老爱亲、邻里互助理念；联合云浮市田家炳学校举办“弘扬好家风”主题书画展览，征集展示家庭美德相关作品 150 余幅，覆盖师生及家长 800 余人次。三是推进婚俗改革树新风。以全国婚俗改革案例为抓手，通过短视频《移风易俗 为爱减负》、微电影《婚锁》、新媒体短视频、乡村大喇叭等载体，面向城乡家庭宣传“零彩礼”“低价彩礼”理念；在婚姻登记环节组织 100 余对新人签订《反家庭暴力承诺书》，赠送定制化家风宣传品，引导新婚家庭树立文明和谐的婚姻家庭观念，全年零彩礼结婚占比提升至 25%。

（三）强化家庭建设赋能，健全协同联动机制

一是深化跨部门协同育人。联合教育、民政、卫健、残联等部门建立家校社协同育人机制，开展“法治进校园”“安全进家庭”等联动活动 20 余场，覆盖中小學生及家长 3000 余人次；针对孤独症儿童家庭，联合区残联开展“点亮星星 爱不孤单”系列活动 5 场次，提供家庭教育指导、康复咨询等服务，惠及 80 多人。次。**二是**聚焦特殊家庭精准帮扶。将家风家教建设与特殊群体关爱相结合，为 506 名留守儿童、困境儿童、残疾儿童配备“爱心妈妈”，通过情感陪伴、家风故事分享等服务，传递优良家风。**三是**拓宽宣传覆盖渠道。升级“巾帼普法进基层”行动，将家风家教相关法律法规纳入

宣讲内容，深入 8 个镇（街）及偏远村开展宣传 40 多场，采用“法律讲座+方言宣讲+民生座谈”模式，解答家庭关系处理、老年人赡养等问题，发放家风建设、家庭教育宣传资料 2.3 万余份，接受咨询 5800 余人次。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

5. 对“深化妇联改革不够扎实”的整改。

整改情况：

（四）夯实组织基础，激活巾帼动能

一是筑牢基层组织战斗堡垒。深化“妇女之家”“妇女微家”规范化建设，在全区 124 个村（社区）妇女组织推行“网格化管理”模式，配齐配强专兼职妇联干部 177 名，夯实妇联工作基层根基。全年开展专职妇联干部培训 4 场、覆盖 213 人次，妇联执委培训 3 场、覆盖 4785 人次，组织参加全国妇联培训 1 次，开展专题讲座 5 次，全面提升妇联干部及执委履职能力与综合素养。

二是拓展“三新”领域组织覆盖。深化妇联改革，创新组织设置形式，通过“单独建、区域联建、行业统建”及“园区+行业+联盟+”等模式延伸工作覆盖，灵活组建妇联、妇委会等各类妇女组织。2025 年 9 月提前完成全区“三新”领域妇联组织全覆盖目标，目前全区 613 个女性从业人员非公企业、121 个女性从业人员社会组织中，已组建各类妇女组织

90个，实现734个组织全覆盖（完成率100%）。推动组织覆盖从“有形”向“有效”转变，夯实党在“三新”领域的妇女群众基础。

三是激活妇联组织巾帼动能。坚持服务为本，提升“三新”领域及基层妇女获得感、幸福感、安全感。其一，打造服务妇女港湾。依托各级“妇女之家”阵地，以“五个到家”服务为载体，开展“妇女之家”功能提升、妇女技能培训等各类活动9场次，服务妇女儿童800余人次；精心打造“娘家人”暖“新”角3处，为新就业形态女性提供歇脚充电、权益维护等温馨服务。其二，精准赋能妇女成长。围绕妇女需求，开展电商技能、法律知识、家庭教育、健康服务、非遗体验等培训讲座25场次，全面提升妇女综合能力。其三，搭建创业就业平台。加强新建组织规范指导与骨干培训，深化“妇联+服务”模式，通过“娘家人暖‘新’行动”等提供精准服务，增强组织吸引力，推动基层妇联组织转起来、强起来、活起来。

四是创新服务模式改革。聚焦不同群体需求，优化精准化服务供给：为“三新”领域女性提供技能培训、权益维权、家庭关爱等专项服务；为困境妇女儿童提供助学金、救助金、结对帮扶等保障服务，切实增强妇女群众获得感。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

6. 对“执行民主决策制度有差距”的整改。

整改情况：一是严格规范会议记录管理。明确会议记录需标注每位班子成员发言内容及主要领导末位表态情况，完整体现民主决策全过程与结果；规范党组会议记录内容及格式标准，定期开展会议记录检查，确保记录全面、准确、真实，符合规范要求。二是刚性执行末位表态制度。明确主要领导在“三重一大”事项讨论中的末位表态要求，严禁提前发表倾向性意见，确保“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则落地见效；定期收集班子成员对民主决策制度的意见建议，及时发现并整改问题。三是健全“三重一大”制度体系。结合全面从严治党要求，制定《云城区妇联“三重一大”事项清单》，进一步规范权力运行，防范决策风险，推动党组严格落实“三重一大”制度。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

7. 对“落实意识形态工作责任制有差距”的整改。

整改情况：一是严守网络意识形态安全。认真落实新修订的《党委（党组）网络意识形态工作责任制实施细则》，推进2025年网络意识形态安全“南大门”守护工程，坚决查处政治类、煽动性有害信息；全力做好重要会议、重大活动期间部门网站舆情保障，严禁工作人员在QQ、微信等社交平台发布反动消极言论及低俗图片、视频，切实维护网络意识

形态安全。**二是**强化意识形态工作融入。将意识形态工作纳入2024年度领导班子民主生活会暨区委巡察专题民主生活会、2024-2025年工作总结及班子成员个人述职述廉内容，实行“一把手”负总责、班子成员分工负责机制，全年定期分析研判意识形态领域情况4次。**三是**深化理论学习武装。制定2025年党组理论学习中心组详细学习计划，明确学习内容涵盖党的理论方针政策及意识形态工作要求，规定全年中心组理论学习不少于12次、意识形态专题集中研讨不少于4次。**四是**优化队伍建设与责任落实。加强意识形态工作队伍建设，完善责任制体系，强化对责任制落实情况的监督检查；明确党组织和领导干部在意识形态工作中的具体职责，制定详细工作计划和责任清单，提升工作规范化水平。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

（三）关于“贯彻落实全面从严治党主体责任不够深入，执行财经纪律存在漏洞”问题的整改。

1. 对“警示教育不够扎实”的整改。

整改情况：一是抓实专题民主生活会警示教育。在区妇联领导班子2024年度民主生活会暨巡察整改专题民主生活会上，班子及成员逐一剖析反面典型案例，对照身边违纪违法案例深刻反思不足，谈教训、谈收获，做到以案为鉴、警钟长鸣。**二是**丰富形式强化警示教育实效。结合深入贯彻中央

八项规定精神学习教育，梳理风腐一体案例，运用警示录、忏悔录等剖析反面典型，以身边事教育身边人；依托“三会一课”、主题党日等载体，通过参观“中国共产党人的家风”档案展、交流研讨、案例教学等方式，引导党员原原本本学、融会贯通学。

整改状态：已完成整改。

2. 对“开展妇女儿童权益保障、关爱帮扶工作不够有力”的整改。

整改情况：一是规范信访工作流程。严格遵照《信访工作条例》及妇联组织信访工作规定，依法受理群众通过来信、来访、来电、网上信访等渠道提出的投诉请求，规范落实接待、登记、评估、受理、解答、交办、转送、归档等全流程工作。二是强化维权能力培训。2024年10月、2025年11月，分别在云城街、高峰街道举办基层妇联干部“领头雁”培训班，组织50余名镇（街）、村（社区）妇联干部及执委参加妇女维权专题培训，重点授课群众工作方法、政策法规解读、跟踪督办技巧等内容，累计培训100多人次；两期实务讲座邀请市妇联维权部负责人，围绕家庭暴力应对、未成年性侵等重点，结合真实案例拆解维权流程并设置互动答疑，精准解决基层调解困惑，提升依法维权服务能力。三是加大妇儿关爱帮扶力度。其一，精准帮扶重点人群。2025年链接社会

资源为 40 名困境儿童发放助学金 10.06 万元，“六一”慰问困难儿童 20 余人次、物资价值约 6000 元，5 名儿童获助学援助 5000 元，为 2 名困难妇女争取救助及保险理赔款 1.8 万元；走访慰问困难妇女儿童及家庭 320 多人次，开展孤独症儿童家庭慰问活动；联合区残联开展“点亮星星 爱不孤单”系列活动 5 场次，为 80 多人次孤独症儿童及家长提供家庭教育指导、宣传咨询等服务。其二，推进惠民保障项目。联合中国人寿云浮公司启动 2025 年“安馨妈妈”妇女儿童保障计划、“她健康 云幸福”惠民公益活动及“向日葵成长计划”，为 5.628 万名城乡妇女、1279 名妇联执委、39 名爱心妈妈赠送健康保险，为 1818 名少年儿童赠送意外保险。其三，深化“爱心妈妈”结对行动。推进“爱心妈妈”结对关爱留守儿童和困境儿童三年行动，扩大结对覆盖面，累计招募爱心妈妈 506 人（其中邻家爱心妈妈 475 人、专长爱心妈妈 31 人），结对关爱 506 名特殊儿童；全年开展情感陪伴、生活帮扶、安全教育等关爱服务 120 余人次，为特殊儿童成长保驾护航。四是跟踪落实诉求办理。对妇女群众反映的问题实行“一案一档”管理，落实专人全程跟踪，定期梳理办理进度，截至目前，所有案件均已向群众反馈进展情况。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

3. 对“财务管理不够规范”的整改。

（1）经费支出票据不完善

整改情况：一是强化财务人员业务能力，组织财务人员加强财务理论学习，严格落实财务管理制度；二是规范工作流程，要求财务人员严谨细致开展工作，提升原始凭证审核把关能力，严格执行审批流程，确保原始凭证完整规范；三是完成问题整改，已补齐相关缺失凭证。通过整改，有效提升了财务工作规范化水平和财务人员业务能力。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

（2）财务会计专业知识薄弱

整改情况：收到巡察反馈意见，我单位意识到当年的调账存在错误，由于会计人员财务知识不扎实，虚增了“银行存款”科目，造成“白条顶库”的问题。由于当年调账时通过借贷双方同时虚增了“银行存款”科目，对“银行存款”余额没有产生影响，因此目前不需进行调账处理。同时，我单位今后将汲取教训，举一反三，强化监督，定期开展账务自查自纠，严防今后再次发生误入会计科目的情况。针对调账情况，我单位已在凭证中附上相关整改说明。

针对财务管理不够规范的共性问题，全面推进整改：对照《财务管理制度》《合同法》《会计基础工作规范》等规章制度逐项落实整改，进一步规范会计记账科目应用，强化凭证单据审核检查；严格遵守财务制度，增强经济责任意识，

保障财务状况平稳良好运行。目前，我会会计账已委托区财政记账中心代理记账，进一步提升了财务管理规范化水平。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

（四）关于“基层党组织建设存在薄弱环节，干部管理制度执行不够严格”问题的整改。

1. 对“对党建工作部署不到位”的整改。

整改情况：2025年初，制定《2025年党建工作计划》《云城区妇联廉洁政府建设行动方案》，明确党组书记“第一责任人”职责，推动班子成员严格落实“一岗双责”，构建权责明晰、齐抓共管的党建工作格局。进一步完善“三会一课”、主题党日活动等党建工作制度，规范工作流程。于2025年2月20日召开区妇联领导班子2024年度民主生活会暨巡察整改专题民主生活会，2025年3月25日召开党的组织生活会和民主评议党员会议，通过严肃规范的党内政治生活，达到统一思想、凝心聚力、共同提升、振奋精神的良好成效。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

2. 对“干部队伍教育培训质量不高”的整改。

整改情况：一是创新培训模式，提升培训实效。采用“集中培训+送课下乡”相结合的方式，面向基层妇联干部开展实务培训，通过手把手教学传授妇联工作方法技巧，常态化举办执委“领头雁”培训班。截至目前，已开展3场重点培训：

2024年10月10日，在云城区云城街道综治二楼会议室举办云浮市基层妇联干部“领头雁”培训班；2025年3月28日至30日，组织人员在区妇联会议室参加全国妇联县乡妇联主席培训班；2025年4月2日，邀请云浮市云城区家庭教育讲师团团团长、国家二级心理咨询师程展老师，开展“忙而不慌，累有光芒”减压赋能专题讲座，吸引全区130余名基层妇女干部职工踊跃参与。二是制定专项方案，精准赋能提升。出台《云城区妇联2025年干部教育培训工作方案》，聚焦妇联干部和执委核心能力提升，针对性开展专题培训，着力强化其对妇女儿童工作的理解与实践应用能力，提升政治素养。明确每年组织全区妇联干部培训班不少于1次，重点学习习近平总书记关于妇联工作和妇女儿童的重要论述及重要批示指示精神、党的创新理论、妇联执委履职制度、妇女权益保护、家庭家教家风建设、妇女发展、妇女儿童规划、儿童友好城市建设等核心内容。

整改状态：已完成整改，并长期坚持。

3. 对“干部人事管理工作存在薄弱环节”的整改。

（1）对“中层干部队伍建设需及时谋划”的整改

整改情况：建议区委组织部科学调配人岗相适、专业接近的中层干部到我会交流任职，把任现职近十年的郑结红同志交流轮岗，争取尽快完成整改。

整改状态：正在整改中。

（2）对“履行干部选拔任用工作程序不够规范”的整改

整改情况：收到巡察反馈意见后，我会立即部署整改：

深化业务学习，组织人事及党务工作者专题学习干部选拔任用工作程序，并主动参加上级党委组织的党务业务培训，提升专业能力；规范记录管理，明确会议记录的形式标准与核心内容要求，严把记录质量关；建立长效审核机制，指定专人负责会议记录审核工作，定期回顾梳理记录情况，精准分析存在的问题与不足，及时向记录人反馈并督促更正，确保会议记录及时、准确、完整、规范。目前，该问题已立行立改，后续将长期坚持上述整改措施，巩固整改成效。

整改状态：已整改完成，并长期坚持。

三、下阶段整改措施

经过半年集中整改，区妇联党组巡察整改落实工作取得阶段性成效，但在推动整改成果转化为妇女儿童事业高质量发展动力方面，仍存在短板弱项亟待解决。下一步，区妇联党组将以此次巡察整改为重要政治契机，持续整改政治责任，深化整改成效，为推动全区妇女儿童事业高质量发展贡献更大巾帼力量。

（一）提高政治站位，压实整改责任

始终将巡察整改作为重大政治任务，持续强化政治引领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。以高度的政治自觉和强烈的责任担当，压紧压实党组主体责任、党组书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，对剩余整改任务实行台账式管理、销号式推进，严格把控整改质量与时限，确保年底前所有问题全部清仓见底、整改销号。

（二）强化队伍建设，提升履职能力

以巡察整改为抓手，持续加强干部队伍建设，全面提升干部队伍政治素养和业务能力。通过常态化开展专题培训、警示教育、业务实操等活动，不断增强党员干部纪律意识、规矩意识和服务意识。推动巡察整改与全面从严治党、领导班子建设、干部队伍建设深度融合，锻造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的妇联干部队伍，确保各项工作高质高效落地落实。

（三）健全长效机制，巩固整改成效

坚持“当下改”与“长久立”相结合，紧扣妇联核心职能，以整改推动制度体系迭代完善，强化制度执行力，真正实现用制度管人、管事、管权。聚焦作风建设、党风廉政建设等重点领域持续发力，常态化开展整改“回头看”，坚决防范问题反弹回潮。着力破解妇联改革发展中的“中梗阻”

问题，持续放大巡察整改综合效应，推动整改成果固化为治理效能，切实把巡察整改成效转化为推动妇女儿童事业高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式: 电话 8822296; 电子邮政信箱 ycqf1321@163.com。

云浮市云城区妇女联合会

2026 年 4 月 22 日